



4.2 - Dipartimento di Giurisprudenza (R4.B)

Il Dipartimento ha predisposto una progettazione complessiva e precisi obiettivi, definiti in base alle proprie potenzialità e al proprio progetto culturale. Gli obiettivi indicati risultano convincenti e coerenti con le politiche e le linee strategiche di Ateneo, nonché compatibili con le potenzialità e gli obiettivi generali del Dipartimento. In tale prospettiva si è tenuto conto dei risultati della VQR, della SUA-RD e delle iniziative di valutazione della ricerca e della Terza Missione attuate dall'Ateneo. Il Dipartimento di Giurisprudenza dispone di un'organizzazione funzionale a realizzare la propria strategia.

Il processo di monitoraggio e l'analisi della ricerca sono condotte in modo appropriato. Sono analizzati gli esiti del monitoraggio svolto attraverso la SUA-RD, il Piano triennale dipartimentale e il Report annuale di AQ della



Ricerca e della TM dipartimentale. Dei successi conseguiti, degli eventuali problemi e delle loro cause sono condotte analisi persuasive. Le azioni migliorative proposte sono convincenti e suscettibili di attuazione. L'efficacia viene adeguatamente monitorata.

Il Dipartimento indica in maniera soddisfacente i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse (economiche e di personale), in coerenza con il programma strategico proprio e dell'Ateneo. Sono inoltre precisati i criteri di distribuzione di eventuali incentivi e premialità. Tali criteri sono congruenti con le linee strategiche dell'Ateneo, le indicazioni e metodologie della VQR, della SUA-RD e delle altre iniziative di valutazione della ricerca e della terza missione attuate dall'Ateneo.

I servizi di supporto alla ricerca assicurano un sostegno apprezzabile alle attività del Dipartimento. Attraverso il progetto *Good Practice* viene valutata la performance di Ateneo e viene messa in relazione con quella di alcune delle principali realtà accademiche italiane, al fine di migliorare i servizi erogati e il grado di soddisfazione degli utenti. Attraverso lo staff meeting viene programmato il lavoro del personale tecnico-amministrativo, con conseguente distribuzione di responsabilità e obiettivi, in coerenza con il progetto del Dipartimento. Sono disponibili strutture e risorse di sostegno alla ricerca e, in particolare, al Dottorato di Ricerca. Non risultano criticità nella fruizione dei servizi da parte dei dottorandi, ricercatori e docenti del Dipartimento.

Di seguito, il riepilogo dei punteggi assegnati dalla CEV al Dipartimento di Giurisprudenza relativamente a ogni Punto di Attenzione del requisito R4.B.

Tab. 8 - Punteggi attribuiti a ciascun punto di attenzione relativi al Requisito R4.B: Dipartimento di Giurisprudenza

Punti di attenzione		Punteggio
R4.B.1	Definizione delle linee strategiche	8
R4.B.2	Valutazione dei risultati e interventi migliorativi	8
R4.B.3	Definizione e pubblicizzazione dei criteri di distribuzione delle risorse	7
R4.B.4	Dotazione di personale, strutture e servizi di supporto alla Ricerca	7
Valutazione dell'indicatore: Molto Positivo		

